

Աժխատողների պաշտպանությունը ճնշիչ-պատժիչ միջոցներից COVID-19-ի համավարակի ընթացքում

Դուք պաշտպանված եք օրենքով: Աժխատանքի հարցերով հանձնակատարի գրասենյակը կարող է օգնել:

Ի՞նչ են ճնշիչ-պատժիչ միջոցները:

Եթե Ձեզ հեռացնում են աշխատանքից, կամ Ձեր աշխատավարձը կամ աշխատանքային ժամերը կրճատվում են Կալիֆոռնիայի օրենքներով նախատեսված Ձեր աշխատանքային իրավունքներից օգտվելու համար, դա ճնշիչ-պատժիչ միջոցներ են, և դա անօրինական է: Ձեր գործատուի համար անօրինական է նաև Ձեզ սպառնալը՝ Կալիֆոռնիայի օրենսդրությանը հետևելու համար իմիգրացիոն մարմիններին հաղորդելու: Ձեր մասին: Կալիֆոռնիայում բոլոր աշխատողները պաշտպանված են աշխատանքային օրենսդրությամբ, ներառյալ ճնշիչ-պատժիչ միջոցներից պաշտպանությունը՝ անկախ իմիգրացիոն կարգավիճակից: Դրանք շարունակում են Ձեր իրավունքներն ու պաշտպանությունները մնալ COVID-19-ի համավարակի ընթացքում:

Կալիֆոռնիայի օրենսդրության համաձայն ճնշիչ-պատժիչ միջոցներից պաշտպանված գործողությունները ներառում են.



Ոչ ազատով պայմանների կամ չվճարված աշխատավարձերի մասին բարձրագույնը



Ոչ ազատով պայմաններում աշխատելուց հրաժարվելը



Ոչ ազատով աշխատավայրի կամ աշխատանքային կայքերում գործողությունների խախտման մասին հաղորդելը



Չվճարված աշխատավարձի վերաբերյալ հայց ներկայացնելը



Ձեր գործատուի հետաճնադրությունն աջակցելը

Ի՞նչ պետք է անել, եթե իմ գործատուն կրճատում է իմ աշխատանքային ժամերը, ինձ աշխատանքից հեռացնում է կամ սպառնում է զանգահարել իմիգրացիոն մարմիններին:

Եթե գործատուն այնուամենայնիվ պատժում է Ձեզ, նրանից կարող են պահանջել Ձեզ վերականգնել աշխատանքում, վճարել կորցրած

Ինչպես բողոք ներկայացնել ճնշիչ-պատժիչ միջոցների վերաբերյալ

Աշխատանքի հարցերով հանձնակատարի գրասենյակը չի հարցնի Ձեր իմիգրացիոն կարգավիճակի մասին կամ Ձեր իմիգրացիոն կարգավիճակի մասին չի հաղորդի այլ պետական մարմիններին:



Առցանց՝ dir.ca.gov/dlse/dlseRetaliation կայքում



Անձամբ՝ աշխատանքի հարցերով հանձնակատարի գրասենյակի գտնման ցանկացած վայրում: Գտե՛ք այդպիսիները dir.ca.gov/dlse/districtoffices կայքում



Հեռախոսով՝ 833-526-4636 հեռախոսահամարով



Էլ. փոստով՝ Retaliation@dir.ca.gov հասցեով

Ճնշիչ-պատժիչ միջոցներից ինքներդ Ձեզ պաշտպանելու լավագույն փորձը.



Փաստաթղթավորեք

- Աշխատանքի պայմանների փոփոխությունները
- Ցանկացած սպառնալիքի մանրամասները
- Ձեր և Ձեր գործատուի միջև հաղորդակցությունը



Բացահայտեք

- Վկաներին, ովքեր լսել կամ տեսել են



Հայց ներկայացրեք

- Ճնշիչ-պատժիչ գործողությունից հետո մեկ տարվա ընթացքում
- Փաստաթղթեր կամ տեղեկություններ ներկայացրեք Աշխատանքի հարցերով հանձնակատարի գրասենյակ
- Չանգահարեք կամ էլ. նամակ ուղարկեք օգնության անհրաժեշտության դեպքում և այլն

